

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき、以下のとおり公表します。

## 取組の実施状況

### (1) 職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職員		45.5%	45.5%	54.5%	54.5%
消防吏員	5%	1.6%	2.1%	1.6%	1.6%

### (2) 各役職段階（係長以上）にある職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職員	5%	33.3%	42.9%	57.1%	57.1%
消防吏員		0%	0%	0%	0%

### (3) 育児休業の取得率

区 分		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職員	男性	0%	0%	100%	0%
	女性	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消防吏員	男性	0%	0%	0%	0%
	女性	該当者なし	100%	100%	100%

### (4) 男性職員の配偶者出産休暇（2日）の取得率

区 分	数値目標	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職員	50%以上	該当者なし	該当者なし	100%	該当者なし
消防吏員		100%	75.0%	100%	75.0%

### (5) 男性職員の育児参加のための休暇（5日）の取得率

区 分	数値目標	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職員	50%以上	該当者なし	該当者なし	100%	該当者なし
消防吏員		12.5%	0%	0%	12.5%

### (6) 年次休暇取得日数

区 分	数値目標	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
事務職員	10日以上	11日	13日	13日	15日
消防吏員		10日	8日	7日	9日

## 女性の職業選択に資する情報

### (1) 女性職員の採用割合

区 分	平成31年4月1日採用	令和2年4月1日採用	令和3年4月1日採用	令和4年4月1日採用	令和5年4月1日採用
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	0%	0%	20.0%	0%	0%

### (2) 採用試験の受験者の女性割合

区 分	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	5.3%	7.7%	0%	9.1%	0%