

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び21条の規定に基づき、以下のとおり公表します。

取組の実施状況

(1) 職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
事務職員		54.5%	45.5%	45.5%	45.5%
消防吏員	5%	1.1%	1.6%	1.6%	1.6%
全 職 員		4.2%	4.1%	4.0%	4.0%

(2) 各役職段階（係長以上）にある職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
事務職員	5%	0%	33.3%	33.3%	33.3%
消防吏員		0%	0%	0%	0%
全 職 員		0%	1.4%	1.2%	1.2%

(3) 男性職員の育児休業の取得率

区 分	数値目標	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
事務職員	0%以上	該当者なし	0%	0%	0%
消防吏員		0%	0%	0%	0%
全 職 員		0%	0%	0%	0%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

区 分	数値目標	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
事務職員	50%以上	該当者なし	100.0%	該当者なし	該当者なし
消防吏員		28.6%	50.0%	100.0%	100.0%
全 職 員		28.6%	57.1%	100.0%	100.0%

(5) 年次休暇取得日数

区 分	数値目標	平成29年	平成30年	平成31年1月1日～ 令和元年12月31日	令和2年
事務職員	10日以上	15日	15日	15日	11日
消防吏員		6日	9日	8日	10日
全 職 員		6日	9日	8日	10日

女性の職業選択に資する情報

(1) 女性職員の採用割合

区 分	平成29年4月1日採用	平成30年4月1日採用	平成31年4月1日採用	令和2年4月1日採用
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	22.2%	12.5%	0%	0%

(2) 採用試験の受験者の女性割合

区 分	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	10.5%	6.3%	5.3%	7.7%