

平成29年度夷隅郡市広域市町村圏事務組合人事行政の運営等の状況

第1 職員の任免及び職員数に関する状況

1. 採用

区分	新規	再任用	計
一般行政職	0人	0人	0人
消防職	9人	2人	11人
合計	9人	2人	11人

2. 退職

区分	定年	勸奨	再任用	その他	計
一般行政職	0人	0人	0人	0人	0人
消防職	0人	0人	0人	0人	0人
合計	0人	0人	0人	0人	0人

3. 年齢別職員数 (平成29年4月1日現在)

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳
職員数	8人	15人	12人	14人	5人	16人	46人
区分	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	合計	
職員数	40人	12人	12人	9人	2人	191人	

第2 職員の人事評価の状況

目的	組織全体の公務能率の向上、人材の活用・育成	
対象職員	全職員	
評価期間	毎年4月1日から翌年1月31日まで	
評価項目	能力評価	職務遂行の中で発揮した能力の程度を評価
	業績評価	当初に定めた目標に対して役割を果たした程度を評価

第3 職員の給与の状況

職種	平成29年4月1日現在			
	平均年齢	平均給与月額	給料	諸手当
一般行政職	42.3歳	344,829円	318,458円	26,371円
消防職	39.7歳	375,986円	314,130円	61,856円
職種	平成30年4月1日現在			
	平均年齢	平均給与月額	給料	諸手当
一般行政職	40.4歳	329,364円	303,091円	26,273円
消防職	39.8歳	375,130円	313,385円	61,745円

第4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

開始時間	終了時間	休 憩
8 : 30	17 : 15	12 : 00 ~ 13 : 00

※消防職は勤務時間の割り振りによる。

第5 職員の休業に関する状況

区 分	男性職員	女性職員
育児休業	0人	0人
部分休業	0人	0人

第6 職員の分限及び懲戒処分の状況

1. 職員の分限処分の状況について

降 任	免 職	休 職	降 給
0人	0人	1人	0人

2. 職員の懲戒処分の状況について

戒 告	減 給	停 職	免 職
0人	1人	0人	0人

第7 職員のサービスの状況

年次休暇の状況について（平成29年）

平均使用日数	消化率
6.7日	18.4%

第8 職員の研修の状況

区 分	受講者数	研 修 名
千葉県自治研修センター	13人	法制執務（基礎）研修、契約事務研修、財務事務研修、危機管理・マスコミ対応研修、ハラスメント防止研修、面接技法講座、分限処分・懲戒処分講座
消防大学校	2人	予防科、違反是正講習会
千葉県消防学校	28人	初任科、救助科、予防査察科、火災調査科、救急科、中級幹部科、訓練指導科他
救急救命研修所	2人	救急救命士研修
夷隅郡市広域市町村圏事務組合	15人	新任研修、初級研修、中級研修、監督者研修

第9 職員の福利及び利益の保護の状況

1. 福利厚生事業

職員の健康管理に関する事業	定期健康診断、特定業務従事者健康診断
千葉県市町村職員共済組合事業	短期給付（健康保険等）、長期給付（退職共済年金等）、福祉事業等
千葉県市町村職員互助会事業	各種助成金事業（出産費助成金、弔慰金、災害給付金、各種助成金等）、厚生事業（保険事業等）等 (http://www.c-scskyousai.or.jp/member/07_dayori/701.html)

2. 公務災害補償等

区分	公務災害	通勤災害	計
認定件数	1件	0件	1件

第10 公平委員会における業務の状況

1. 勤務条件に関する措置の要求に係る事項	0件
2. 不利益処分についての審査請求に係る事項	0件